



Bloque: Complementarias
Tipo: Obligatoria
Área: Integración y Gestión
Responsables: Ing. Duilio Chiacchio

Nivel: 5to
Cursado: 2do Semestre
Carga Horaria Total: 85.5
Carga Horaria Semanal: 2.25

Descripción de la Asignatura

Objetivos

- Conocer las operaciones de una organización industrial, la interrelación de funciones y los principios fundamentales de gerenciamiento que conduzcan a su efectiva coordinación y control.
- Para esta cátedra además como objetivo fundamental, se propone la estimulación de los futuros profesionales para la formulación de un proyecto, innovador fundamentalmente, de forma tal de que se apliquen la mayoría de las herramientas que hacen a la organización de una PyME; desde la investigación de una línea de crédito bancaria y formulación del proyecto a la organización interna de la producción.

Contenidos de la Asignatura

UNIDAD 1: “Análisis histórico y proyección de la actividad industrial en el mundo y en la Argentina”.

- Tendencias del contexto mundial. Latinoamérica. Argentina.
- Situación actual. Evolución previsible.
- La empresa y el medio.
- Mercosur.
- Globalización.

UNIDAD 2: “Formulación y evaluación de proyectos”.

- Tipos, ciclos de vida. Etapas
- Análisis de prefactibilidad
- Presentación: Estudio de mercado. Entorno
- Ingeniería de proyecto: Metodología
- Análisis de factibilidad
- Criterios Económicos
- Evaluación. Indicadores.

UNIDAD 3: “El ingeniero creador de empresas”.

- Innovación: condiciones, actitud frente a la realidad. Análisis de casos existentes.
- PyMES: función e importancia en la actividad económica.
- Objetivos: la problemática inherente a la fijación de objetivos. Dinámica del proceso de formación de objetivos. Los objetivos de la empresa.
- Administración: sociedades de trabajo: tipos, características. Impuestos y sus efectos económicos: nacionales, provinciales y municipales.

UNIDAD 4: “El trabajo”.

- Evolución histórica.
- Concepciones.
- Naturaleza y motivaciones.
- Ley de contrato de trabajo.



Bloque: Complementarias
Tipo: Obligatoria
Área: Integración y Gestión
Responsables: Ing. Duilio Chiacchio

Nivel: 5to
Cursado: 2do Semestre
Carga Horaria Total: 85.5
Carga Horaria Semanal: 2.25

- Convenios.
- Reforma Laboral.
- Sistemas previsionales y A.F.J.P.
- Seguridad en el trabajo y A.R.T.

UNIDAD 5: "La organización en general".

- Las organizaciones: contextos y particularidades. Entidades. Empresas.
- Comportamiento organizacional: el ser humano en la organización. Condiciones psicológicas del comportamiento organizacional. Organización como situación social y sistema social. Organización formal e informal. La cultura organizacional.
- Objetivos: la misión de la organización. Los objetivos organizacionales y el personal frente a los fines grupales.
- Evolución de la administración. Referencia a las distintas escuelas organizativas: clásicas, neoclásicas, del comportamiento organizacional, estructuralista, de investigación de operaciones, de las teorías de las organizaciones y de la teoría general de sistemas.

UNIDAD 6: "La organización empresaria como caso particular".

- El sistema de administración: roles y perfil gerencial.
- La estructura organizacional: teoría, principios y características. Tamaño y flexibilidad. Diseño de la estructura organizacional.
- Herramientas de la organización: técnicas generales y particulares. Programación. Organigrama. Planificación. Inventarios y Stock.
- La función comercial: decisiones de precios. Estudio de mercado. Organización de ventas. Estrategias de comercialización.
- La función producción: tecnología. Selección de equipamiento. Diseño de producto y proceso. Dimensión y localización. Planeamiento y control. Gestión de calidad y control. Método y estudio de tiempos.
- La función finanzas y control: gestión financiera. Las decisiones de inversión y financiamiento.
- La función personal: relaciones humanas en la empresa. Análisis de puestos de trabajo. Reclutamiento e inducción. Capacitación y desarrollo. Evaluación de desempeño. Seguridad y salubridad. Las relaciones laborales.

Descripción de las Actividades Teóricas y Prácticas

A. TRABAJOS PRÁCTICOS DE GABINETE

A – 1 - Eje conceptual: Formación de una empresa

Objetivos: a - Generar teóricamente grupalmente una empresa PYME, en todo su contexto: mercados Competidor, Cliente, Proveedor. Con análisis de situación económica y política y a partir de la formulación y evaluación económica de un proyecto.

b - Promover la capacidad de observación contextual relacionada con las diversas unidades temáticas.

A – 2 - Eje conceptual: Exposición grupal de temáticas de interés general.

Objetivos: a - Exponer grupalmente temas técnicos que no se encuentren muy desarrolladas en la carrera o que impliquen investigar información que hacen al desarrollo general y cultural del futuro ingeniero electromecánico inserto en el ámbito empresarial y laboral.

b – Formar a los alumnos en la exposición a partir de temas de interés grupal.



Bloque: Complementarias
Tipo: Obligatoria
Área: Integración y Gestión
Responsables: Ing. Duilio Chiacchio

Nivel: 5to
Cursado: 2do Semestre
Carga Horaria Total: 85.5
Carga Horaria Semanal: 2.25

B. TRABAJOS DE CAMPO / LABORATORIO

Se considera desde esta cátedra como laboratorio a las experiencias adquiridas por los alumnos en las visitas a Empresas analizadas y/o entrevistas a personalidades del medio que se desempeñan en actividades relacionadas a la organización empresarial.

Objetivo general: Analizar el contexto de la actual realidad del desarrollo empresarial en todas sus facetas.

B – 1: VISITA: Elaboración de informe de Síntesis Organizacional de una empresa local, con entrevista a propietarios o gerentes, para conocer el funcionamiento empresarial en todo su universo.

B – 2: DISERTANTE Y ENTREVISTA : Adquisición de experiencia organizacional invitando un disertante destacado por su trayectoria, vinculado a la Organización Empresarial, con entrevista de parte de los alumnos..

Bibliografía

- Normas de Calidad ISO 9000.
- Ley Nacional y Reglamentación de Seguridad Industrial.
- Administración de organizaciones – Solana – Ediciones Interamericana S.A. – 1993.
- Ingeniería industrial e investigación de operaciones – Miller – Schmidt. Limusa – 1992.
- Administración de operaciones – Render – Heizer – Prentice Hall – 1996.
- Dirección de la producción - Decisiones estratégicas - Heizer - Ed. Prentice Hall - 1997
- Dirección de la producción - Decisiones tácticas - Heizer - Ed. Prentice Hall - 1997
- Evaluación de proyectos - Gabriel Baca Urbina - McGRAW HILL - Cuarta edición
- Preparación y Evaluación de Proyectos - Nassir y Reinaldo Sapag Chain - McGRAW HILL - Cuarta edición
- Análisis y evaluación de proyectos de inversión - Coss Bu - Editorial Limusa – 1998

Metodología de Enseñanza

Se realizará mediante el desarrollo de temas en el aula por parte de los docentes de la cátedra, como así también la asignación de temas específicos de investigación y de interés de los grupos de trabajo formados por los alumnos, con exposiciones y presentación de informes.

CARPETA DE TRABAJOS PRÁCTICOS

La presentación de la Carpeta de Trabajos Prácticos es condición fundamental para la promoción de la Asignatura (en Acreditación). Se requerirá de la formación de una carpeta que conste de un proyecto de formación de una PyME, como así también de los informes de los temas investigados por los grupos que conforman el curso. Este proyecto se transforma en una herramienta de investigación del gerenciamiento, provocando que los alumnos se interesen sobre un tema propio con aplicación de realidad en cuanto a la visión empresarial.

En cuanto al PROYECTO, sus características de presentación constará de: Descripción general del objetivo de la empresa, características de los elementos que componen la empresa, organización de los recursos humanos y físicos necesarios además de la línea de crédito elegida y exigencias de la entidad externa que intervenga en la carpeta de la futura PyME .

Respecto a los trabajos grupales, serán tanto asignados como de interés grupal, referidos a la carrera y sus proyecciones.

RECURSOS DIDÁCTICOS A UTILIZAR COMO APOYO A LA ENSEÑANZA.

Como Técnicas Didácticas ya se dijo de la utilización de clases magistrales, clases participativas, métodos de proyectos, técnica de los casos, clases con preparación previa y debate. La práctica se entiende como el lugar de interacción principal entre el ingeniero que se forma y el campo de la ingeniería que estudiará y manipulará. La importancia de esta formación sugiere los recursos didácticos a utilizar para lograrla:



Bloque: Complementarias
Tipo: Obligatoria
Área: Integración y Gestión
Responsables: Ing. Duilio Chiacchio

Nivel: 5to
Cursado: 2do Semestre
Carga Horaria Total: 85.5
Carga Horaria Semanal: 2.25

- Talleres con especialistas de la institución o de empresas.
- Internet.
- Utilización de videos.
- Uso de multimedia.
- Trabajos de investigación.
- Trabajos en equipo.
- Visitas: se realizarán en empresas típicas de región, vistas desde el punto de vista del gerenciamiento en todos sus aspectos.
- Invitados especiales: se invitarán a personajes que con su experiencia transmitan las vivencias y las realidades que implican temáticas de la cátedra. Ejemplos de Invitados especiales: Gte. De RRHH de Bodega Bianchi, Economistas de la fundación Fundar de San San Rafael, Contadores, Empresarios, Gte. De proyectos de IMPSA, etc.

Formas de Evaluación

Se realizará por PROMOCION DIRECTA, mediante presentación de Proyecto final elegido por el alumno y su grupo y evaluado en el transcurso del semestre, como así también, las presentaciones individuales de la carpeta, informes solicitados por la cátedra y la asistencia del 80% a clases.

Integración vertical y horizontal de los contenidos

Dada la naturaleza de la cátedra, independiente, formativa desde lo gerencial, y su ubicación en el plan, la articulación vertical se logra con la aplicación de los conocimientos adquiridos en las cátedras correlativas, y en lo horizontal con la coordinación con las cátedras del curso que realicen visitas a industrias o centrales, para que los alumnos visualicen las organizaciones no sólo desde el aspecto técnico de dichas visitas, sino desde lo organizacional.

Otra Información

- Microsoft Project.
- Aplicaciones para control de Stock.
- Diseño CAD